

3.1.2024

לכבוד
מציעים פוטנציאליים
א.ג.נ.,

הנדון: מכרז פומבי דו שלבי מס' 2023/21 לשירותי חשבות שכר לחברת מי אביבים

שלום רב,

1. **להלן מענה חברת מי אביבים 2010 בע"מ (להלן: "החברה" ו/או "מי אביבים") לשאלות הבהרה שהתקבלו במסגרת ההליך שבנדון:**

מס' / מס' סעיף	נספח	פירוט השאלה	מענה החברה
1.	נספח ה' למכרז	הבהרה: האם האיגודן נחשב כחברה עירונית של תל אביב, והאם רק שירותי שכר בחברות עירוניות בתל אביב רלוונטיות למלא בנספח הזה.	1. איגודן אינה חברה עירונית. 2. כן
2.	נספח ז' למכרז	1. הבהרה: האם זה מסמך לחתימה רק לחברות או גם לעוסק מורשה 2. בקשה לתיקון: בסעיף 2 רשום "...מתן שירותי מדידה ומיפוי במתקני וכו..." זה לא שם המכרז ויש לתקן.	1. המסמך מיועד גם לעוסק מורשה. 2. מדובר בטעות סופר. יתוקן.
3.		ממליצה לתקן במלל: עבודה שוטפת מול חברת השכר, ולא לציין את שם החברה כיום, כי זה משהו שיכול להשתנות.	הבקשה מתקבלת
4.		מבקשת להוסיף: הנוגעים לחשבות שכר של עובדי החברה בלבד.	הבקשה מתקבלת
5.		הסעיף הזה כפול לסעיף 6.26 מומלץ להסיר או לאחד ביניהם.	הבקשה מתקבלת
6.		הסעיף הזה כפול לסעיף 6.5 ומבקשת להסירו, שגם חיוב החתמת כרטיס יש בה יחסי עובד מעביד.	הבקשה מתקבלת, סעיף 6.19 יוסר בהסכם שיחתם עם הזוכה. כמו כן, אין בחיוב החתמת הספק כדי ליצור יחסי עובד מעביד, מדובר באמצעי בקרה בלבד.
7.		ההסכם חד צדדי בסיום התקשרות, נותן השרות מחויב ל-7 שנים ללא אפשרות לסירוב אופציה או תחנת יציאה אך מנגד לחברה ניתנת אפשרות לסיים בכל שלב עם הודעה של חודש מראש מכל סיבה שהיא צריך שיהיה סיום התקשרות הוגן של שני הצדדים. סעיף זה חשוב מאוד בהחלטות ההגשה שלי למכרז הזה, ועל כן יש לנסח הסכם זה מחדש.	הבקשה נדחית.

<p>הסעיף יתוקן- למתן שירותים נוספים הקשורים לחשבות שכר ונוכחות של עובדי החברה בלבד</p>	<p>יש להוסיף: " למתן שירותים נוספים הקשורים לחשבות שכר של עובדי החברה בלבד."</p>	<p>סעיף 9.8</p>		<p>.8</p>
<p>מדובר בטעות סופר, השירות כולל הוצאות נסיעות ולא ישולם עבורם תוספת. הסעיף יימחק בהסכם שיחתם עם הזוכה.</p>	<p>הבהרה: מצוין למעט הוצאות נסיעות ובסעיף 10.3 כתוב כולל הוצאות נסיעות, מה הנכון? יש לתקן</p>	<p>סעיף 10.2</p>		<p>.9</p>
<p>הבקשה מתקבלת</p>	<p>מבקשת להסיר את הסעיף: דוח ביצוע חתום ע"י הגורם המזמין... עצם אישור העברת השכר לחשבונית הבנק של העובדים והוצאת תלושי השכר מעידה על ביצוע העבודה, וכל זה קורה כי התקיים כל פירוט העבודה השוטפת המופיע בסעיף 4 דרישות השכר.</p>	<p>סעיף 10.8.4</p>		<p>.10</p>
<p>הבקשה נדחית. התשלום הינו בהתאם לחוק מוסר תשלומים.</p>	<p>תנאי התשלום: אבקש לציין תנאי תשלום של שוטף+15 מתאריך החשבונית ולכל המאוחר עד 20 יום מהגשת החשבון</p>	<p>סעיף 10.9</p>		<p>.11</p>
<p>תתאפשר גישה לכל מערכות החברה ללא תשלום. יחד עם זאת המציע נדרש לדעת לתפעל אותה על חשבוננו.</p>	<p>החברה משתמשת בתוכנות לבחירתה ואין ביכולתה לחייב אותי בתשלום על שום תוכנה כזאת או אחרת אשר מאלצת אותי להשתמש בה לטובת השירות.</p>	<p>סעיף 10.12</p>		<p>.12</p>
<p>הבקשה נדחית. הכוונה בסעיף – "העסקה ו/או אי החלפת עובד שלא אושר לאחר קבלת הודעה מהחברה להחלפתו על ידי החברה"</p>	<p>גובה הפיצוי לא מידתי בגין השורה בה עוסקת בהעסקה/ החלפה של עובד שלא אושר, היא לא מידתית, בסיטואציות של עובד שחולה, עובדת בחל"ד או יציאה לחופשה ארוכה של אחד מהעובדים ויהיה צורך להעזר בעובד אחר בכדי לתת לכם שירות מהיר וטוב, כשנותן השירות עושה השתדלות לא מידתי לקנוס בכזה גודל של קנס.</p>	<p>סעיף 12.1</p>		<p>.13</p>
<p>מס' סעיף יתוקן ל- 12.1 לגבי דרישה פיצוי - הדרישה תעשה בהודעה בכתב הבקשה לביצוע ההודעה ולא יאוחר מ-30 יום מתאריך ההפרה- הבקשה נדחית.</p>	<p>יש טעות במלל ויש לתקן ל-12.1 במקום 11.1 ולהוסיף דרישה לפיצוי תעשה בהודעה בכתב ולא יאוחר מ-30 יום מתאריך ההפרה, כמו כן להוסיף שתהיה לי יכולת לערער על ההפרה בטרם ינוכה הפיצוי/קנס.</p>	<p>סעיף 12.2</p>		<p>.14</p>
<p>הבקשה מקובלת, לציין שמדובר בחברה ציבורית אשר חלק מהאחוזים נמצאים בבעלות ציבורית.</p>	<p>המציע נמנה על קבוצת חברות אשר בבעלות חברה ציבורית אשר אחוזים ממניותיה מצויים בבעלות הציבור. לאור האמור, נבקש כי במקרה בו בעל המניות הינו חברת ציבורית, הפירוט אותו נדרשים המציעים לציין יגיע עד לחברה הציבורית כאמור.</p>	<p>5.2</p>	<p>מסמכי המכרז עמוד 1</p>	<p>.15</p>
<p>הבקשה מקובלת.</p>	<p>נבקש להוסיף אופציה כי יהיה ניתן להגיש אישור מאגף מש"ן כי העובד מועסק כחצי שנה</p>	<p>14.2</p>	<p>מסמכי המכרז עמוד 3</p>	<p>.16</p>

הבקשה נדחית	נבקש להוסיף עובדים אשר בחרו לעבוד במציע בדרך של הפקת חשבונית למעסיק במקום קבלת תלוש שכר מהמעסיק (פרילנסרים)	14.3	מסמכי המכרז עמוד 3	.17
מדובר בטעות סופר.	לא ברור מדוע כתוב מחיר 50% איכות 50% זה סותר את כותרת הסעיף הראשי 22.	22.5	מסמכי המכרז עמוד 4	.18
מדובר בטעות סופר. נא להתייחס לאמור בתנאי הסף.	מוגדר מעל 165 עובדים במקום 100 לפי התנאי סף	טבלה	נספח ג' עמוד 13	.19
הבקשה מקובלת.	בהתאם להסכמה שהושגה בין לשכת רו"ח לבין החשכ"ל, נקבע כי רו"ח לא ידרשו לתת חוות דעת לגבי הצגת מידע ספציפי אודות המציע. רו"ח אינו מוסמך ליתן אישור לגבי המידע המבוקש בנספח זה, הנוגע לפירוט חשבי שכר כגיבוי לאור האמור לעיל, נבקש כי ביחס לנספח זה תימחק ההתייחסות לאישור רו"ח / יועץ מס / מנהל חשבונות, ותידרש רק הצהרה של המציע, על עמידת המציע בדרישות הנספח	סיפא	נספח ד' עמוד 14	.20
הבקשה מתקבלת	נבקש לשנות ל- 30 יום מדובר בחשב שכר אשר יוקצה למזמין ויש לפנות ממנו עבודה אחרת בנוהל מסודר התארגנות של 14 יום אינה ישימה	6.25	נספח ח' – הסכם עמוד 21	.21
הבקשה מקובלת.	נבקש להחריג את הפיצויים המוסכמים המפורטים בסעיף זה ביחס למקרים בהם ההפרה בגינה יוטל הפיצוי המוסכם נגרמה עקב מעשה ו/או מחדל של החברה ו/או מי מטעמה ו/או צד ג' כלשהו או עקב מעשה שאינו בשליטת הספק.	12	נספח ח' – הסכם עמוד 25	.22
הבקשה מתקבלת	על מנת למנוע מצב בו הסיכון עולה על הסיכוי מבחינת המציעים, נבקש לקבוע כי בכל מקרה סך הפיצויים המוסכמים במכרז זה לא יעלה על סכום מצטבר של 5% מסך התמורה אשר תשולם לזוכה במסגרתו.	12	נספח ח' – הסכם עמוד 25	.23
הבקשה נדחית.	על מנת למנוע מצב בו הסיכון של הספק במכרז זה עולה על הסיכוי מבחינתו, נבקש להגביל את תקרת אחריות הספק ל: (א) נזקים ישירים בלבד. באופן בו אחריותו לא תעלה על סך התמורה ששולמה לו בפועל מכח מכרז זה ב- 12 החודשים אשר קדמו למועד היווצרות עילת התביעה.	13	נספח ח' – הסכם עמוד 26	.24
הבקשה מתקבלת	נבקש להחריג את אחריותו של הספק בהתאם לסעיף זה ביחס לנזקים אשר נגרמו עקב מעשה ו/או מחדל של החברה ו/או מי מטעמה ו/או צד ג' כלשהו או עקב מעשה שאינו בשליטת הספק.	13	נספח ח' – הסכם עמוד 26	.25

<p>הבקשה כי השיפוי רק בהתאם לפסי"ד אינה מקובלת. ניתן לשלוח את מסמכי התביעה ו/או הדרישה. ניתן לתת לספק אפשרות להתגונן ובלבד שיוציא את מי אביבים מהתביעה/ הדרישה ויחתום על כתב סילוק כנגד החברה. החברה יכולה להגיש לפשרה בתיאום עם הספק אך לשק"ד החברה.</p>	<p>נבקש להבהיר כי השיפוי יעשה על פי פסי"ד שלא עוכב ביצעו ובכפוף לכך ש: (1) מסמכי התביעה או הדרישה יועברו לספק מיד עם קבלתם אצל החברה; (2) תינתן לספק אפשרות לנהל את קו ההגנה של עצמו (בין היתר על ידי מינוי יועץ משפטי מטעמו); (3) לא ייחתם על ידי החברה כל הסכם פשרה עם התובע, ללא הסכמת הספק בכתב ומראש.</p>	<p>13</p>	<p>נספח ח' – הסכם עמוד 26</p>	<p>.26</p>
<p>הבקשה מקובלת.</p>	<p>בהתאם למקובל, נבקש לסייג את חובת הסודיות גם ביחס ל- (1) מידע שכבר היה ידוע לספק במועד קבלתו; (2) מידע שהגיע ו/או יגיע לידיעת הספק מגורמים אחרים וללא הפרת התחייבותו על פי מכרז זה; (3) מידע שפותח ו/או יפותח באופן עצמאי על ידי הספק ו/או כל מי מטעמו ושאינו מבוסס או כולל את המידע הסודי של החברה; (4) ידע מקצועי, know-how, מתודולוגיה, רעיונות ושיטות עבודה שאינם ייחודיים לחברה; (5) מידע אשר גילויו נדרש על פי הדין ו/או צו של רשות מוסמכת.</p>	<p>15</p>	<p>נספח ח' – הסכם עמוד 26</p>	<p>.27</p>

<p>המטרה היא להצהיר על ניסיון מול עיריית תל אביב או חברות עירוניות שלה בלבד.</p>	<p>"המציע יגיש על גבי טופס המצ"ב כנספח ה' למסמכי המכרז על ניסיון בעבודה מול עיריית תל אביב וחברות עירוניות של עת"א ומול חברת מי אביבים 2010 בע"מ החברה תהא רשאית לפסול הצעה של מציע שיש לו ניסיון מול הגופים הנ"ל ולא ציין זאת בנספח ג1 למסמכי המכרז. יובהר כי מדובר בנסיון בעבודה מכל סוג שהוא ולא רק בעבודות נשוא המכרז".</p> <p>דרישה זו אינה סבירה ואינה נהוגה, משרדי רו"ח רבים אינם עומדים בדרישה זו, ובכך מצטמצמת מאוד כמות ההיצע לזכיה במכרז. זהו קריטריון נוקשה מידי.</p> <p>יש לשקול שנית דרישה זו, ולשנות את התנאי כך שלא יחייב ניסיון ספציפי במתן שירותים לעירייה מסויימת / לגוף ספציפי.</p> <p>וארחיב-</p> <p>משרדנו הינו בעל ניסיון וידע ייחודי במגוון מחלקות בוטיק המקנה יתרון לחברות כלכליות ורשויות מקומיות</p> <p>אודות הקבוצה : קבוצת מישו"ר מתמחה בכלכלת חינוך ורווחה ובכלכלה מוניציפלית. מקסום תקציבי יעודי וחישובי שכר ולווי כלכלי מלא. המשרד הינו מוביל בארץ ושותף להליכי חקיקה, יועץ לרשויות, ארגוני גג ולאיגודים. לאור הניסיון, המקצועיות, הנחישות וההכרות הרחבה עם המערכות – מעניק המשרד פלטפורמה ייחודית המאפשרת ראייה כוללת מקיפה ומעשית. השרות ניתן למלכ"רים, לרשויות מקומיות, לחברות ולמשרדי ממשלה. על לקוחותיו נמנים מעל 400 מוסדות חינוך ורשתות חינוך ארציות, כ 30 רשויות מקומיות ומשרדי ממשלה. הקבוצה מעסיקה נשים בלבד. מעל 80 נשים רואות חשבון, יועצות מס ובודקות שכר. השירותים ניתנים בירושלים, במרכז ובבית שמש.</p>	<p>סעיף 15</p>	<p>מסמכי מכרז</p>	<p>28.</p>
--	--	--------------------	-------------------	------------

	<p>מחלקת שכר ובקרת שכר : המשרד פיתח מיומנות מיוחדת ושיטות בדיקה ולא בכדי צבר מוניטין רב. במחלקת שכר ובקרת שכר צוות רחב של מעל 20 עובדות המבצעות מדי שנה מאות בקרות שכר, דוחות בקרה פנימית וחשבות שכר. בקרות השכר מתייחסות לדיני עבודה, לצווי הרחבה לענפים מיוחדים כמו קבלנים, בודק שכר לעובדים המועסקים בהתאם לכללי מגזר ציבורי: רשויות מקומיות, דרוג מנהלי, עובדים בכירים, עובדי הוראה, עובדים סוציאליים, וטרינריים וכן הלאה. הבקרות מבוצעות ברשויות מקומיות, חברות עירוניות ומלכ"רים. משרדנו זכה בניקוד איכות הגבוה ביותר במכרז של משרד האוצר, והוא מבצע בקרות שכר מטעם משרד האוצר.</p>			
--	--	--	--	--

2. המועד האחרון להגשת הצעות במכרז נדחה ליום 10/01/2024 בשעה 12:00

3. אין באמור במסמך הבהרות זה כדי לגרוע ו/או לפגוע בהוראה כל שהיא מההוראות המפורטות במסגרת מסמכי המכרז וההסכם.

4. נשמח להשתתפותכם.

בכבוד רב,
ליאור לנצ'יצקי
מנהל הרכש והתקשרויות
מי אביבים 2010 בע"מ

העתק: תיק המכרז