

24.1.2024

לכבוד
מציעים פוטנציאליים
א.ג.נ.,

הנדון: מענה לשאלת הבהרה במכרז פומבי דו שלבי מס' 2023/10 לקבלת שירות של

ייעוץ שוטף בנושאי שכר ובדיקות שכר

שלום רב,

1. **להלן מענה חברת מי אביבים 2010 בע"מ (להלן: "החברה" ו/או "מי אביבים") לשאלות הבהרה שהתקבלו במסגרת ההליך שבנדון:**

<u>מס' מענה החברה</u>	<u>פירוט השאלה</u>	<u>מס' סעיף</u>	<u>נספח</u>	<u>מס'</u>
	ניתן להגיש כל מסמך רלוונטי והוא ייבחן באמת המידה התרשמות כללית	האם יש לצרף להצעה תיאור של המודל המקצועי המלווה את העבודה שלנו	1	.1
	40% איכות (ישנה טעות סופר בסעיף 24.3 ו 25.3)	קיימת סתירה בשקלול הנקודות, האם 60% מחיר ו-40% איכות, או 50%-50%.		.2
	היקף כספי מצטבר בסך 50,000 ₪ לשני הגופים יחדיו	נדרשת עמידה בתנאי סף של מתן שירות של יעוץ בנושאי שכר עבור שני גופים במגזר הציבורי בהיקף כספי מצטבר של לפחות 50,000 ₪ (כולל מע"מ) במהלך ה-3 שנים האחרונות – האם נדרש 50,000 ₪ כולל מע"מ לכל גוף בנפרד או לשני גופים יחד?		.3
	הבקשה לא מתקבלת ניקוד איכות לגבי העובד המוצע נבחן באמות מידה אחרות	האם ניתן לשנות במקום ניסיון המציע – "ניסיון המציע או ניסיון העובד המוצע מטעם המציע"?	26 – ניסיון המציע	.4
	לא ניתן להוכיח עמידה בתנאי סף באמצעות עבודה שבוצעה ע"י המציע כשכיר. ככל וקיים ניסיון כזה הוא יוצג לנו בראיון יובא לידי ביטוי באמת המידה של ראיון אישי	האם שכיר שהפך לעצמאי בשנה האחרונה (2023), ובצע שירותים בהיקפים אלו בעת עבודתו כשכיר עבור לקוחות, יכול לציין גופים נוספים בשל עבודתו כשכיר על מנת לקבל נקודות נוספות? (המציע עומד בתנאי הסף של יעוץ לשני גופים בהיקף של 50,000 ₪ לפחות כעצמאי).	26 – ניסיון המציע	.5

<u>מענה החברה</u>	<u>פירוט השאלה</u>	<u>מס' סעיף</u>	<u>נספח</u>	<u>מס'</u>
<p>הבקשה מתקבלת סעיף 5.8 להסכם יהיה מעתה : הספק מעסיק, בהעסקה ישירה (יחסי עובד מעביד) במשרה מלאה, לפחות עובד אחד בעל תעודת "בודק שכר מוסמך" בתוקף למועד עבודתם אצל הספק בהתאם לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (בודק שכר מוסמך), תשע"ז-2017, שלפחות אחד מהם בעל ניסיון של (12) חודשים נכון למועד האחרון להגשת הצעות, בתחום זה.</p>	<p>היקף השירותים הנדרשים על ידי בודק שכר מוסמך לא מצריך שני עובדים בודקי שכר במשרה מלאה. האם אפשר לשנות את נוסח הסעיף כך שידרש : הספק מעסיק בהעסקה ישירה במשרה מלאה, בודק שכר מוסמך אחד לפחות.</p>	סעיף 5.8 להסכם		.6
<p>כל מציע נדרש למלא את הנספחים הנ"ל</p>	<p>האם גם עוסק מורשה נדרש לחתום על מסמכים אלו או רק חברה?</p>	נספחים ו' ו'-ז'		.7
<p>סעיף 13.4 יעודכן כך : הספק מתחייב לשפות ולפצות את החברה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה בגין כל נזק למי מהן ו/או דרישה ו/או תביעה שתוגש נגד מי מהן, לרבות, הוצאות משפטיות ואחרות בקשר לכך וזאת על פי דרישתה ו/או על פי פסק דין של בית משפט מוסמך בשל ביצוע לא תקין ו/או שלא כדין של השירותים נשוא מכרז זה. החברה תודיע לספק על נזק, דרישה ו/או תביעה כאמור ותאפשר לו להתגונן ובמידת הצורך להגן על החברה מפניה, על חשבונו של הספק</p>	<p>יש לנסח את הסעיף כך שהספק ידרש לפצות את החברה רק במקרה של רשלנות מצידו ולא בכל מקרה אחר בו יעץ לחברה לפעול על פי דין.</p>	סעיף 13.4 להסכם		.8
<p>מקובל כחלופה נוספת (למעט בביטוח אחריות מקצועית)</p>	<p>בנספח הביטוחי נדרש נוסח ומהדורת הפוליסה : "ביט" בקשה הוסיפו או : "תנאי פוליסה לביטוח מכלול למשרד מהדורת ינואר 2022 של הראל חברה לביטוח"</p>	נספח ביטוחי		.9

מס'	נספח	מס' סעיף	פירוט השאלה	מענה החברה
10.	במסגרת נספח ד' יש קישור לסעיף 11.4 אבל זה לא ברור במסגרת סעיף 11.4.	הן במסגרת תנאי הסף והן במסגרת נקוד האיכות	אין כל ציוון/קריטריון בהקשר של ביקורות שכר. שכ"ט (במחיר המקסימום) בנושא ביקורות שכר מהווה 38% מסך התקשרות המכרז. ראוי היה לפצל את ההתקשרות בדומה למכרז אחר שיש לכם כעת ולקבוע תנאי סף וקריטריונים לתחום זה. במסגרת נספח ד' יש קישור לסעיף 11.4 אבל זה לא ברור במסגרת סעיף 11.4.	הנושא ייבחן וינוקד באמת המידה ראיון אישי ובאמת המידה התרשמות כללית השאלה לא ברורה. נספח ד' והסעיף 11.4 מתייחסים לניסיון ולהצהרה על העובד
11.	נספח א'	טופס הצעת המחיר	האם המחיר מקסימום לדוח בודק שכר מלא בענף השמירה – 6,000 ₪ - הוא עבור שני דוחות או דוח אחד?	המחיר עבור דוח 1. הכמות המשוערת הינה ל 2 דוחות כאלו בשנה
12.	נספח א'	טופס הצעת המחיר	האם המחיר מקסימום לדוח בודק שכר מלא בענף הניקיון – 5,000 ₪ הא עבור שני דוחות או דוח אחד?	המחיר עבור דוח 1. הכמות המשוערת הינה ל 2 דוחות כאלו בשנה
13.	נספח א' למכרז		בטבלת התמחור מצוין כי מחיר מקסימום עבור בדיקת דוח בודק שכר מלא בענף השמירה הינו 6,000 ₪, וכמות משוערת לשנה הינה 2 דוחות. נבקש הבהרה לגבי האם 6,000 ₪ מתייחס למחיר לבדיקה חצי שנתית או לבדיקה מלאה, קרי, שנה?	רשום בקטגוריית השירות בדיקה חצי שנתית
14.		סעיפים 7.2 ו 10.01	בסעיף 7.2 מצוין כי התאריך האחרון להגשת הצעות הינו 22.01, בסעיף 10.1 מצוין כי תאריך ההגשה הינו 14.01. נבקש הבהרה בנוגע לתאריך אחרון להגשת הצעות.	תאריך ההגשה הינו 22.1.24 (ככל ולא תהיה דחייה)
15.	ראיון	26	נבקש הבהרתכם, בסעיף זה קיימת התייחסות לניקוד עבור ניסיון במעמד וחוות דעת בבתי משפט. האם נושא זה רלוונטי לניקוד בלבד או שבמסגרת העבודות יידרש הזוכה גם לספק חוות דעת לבית משפט?	במידת הצורך הספק יידרש לספק חוות דעת לבית משפט

<u>מענה החברה</u>	<u>פירוט השאלה</u>	<u>מס' סעיף</u>	<u>נספח</u>	<u>מס'</u>
<p>אין שינוי במסמכי המכרז. במקרה שהספק אינו יכול להמשיך ולספק את השירותים כנדרש עליו לעדכן את החברה במיידית.</p>	<p>נבקש להוסיף כדלקמן: "על אף האמור לעיל, הספק יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי סיום ע"י מתן הודעה של 30 יום מראש ובכתב למזמין/עורך המכרז במקרים הבאים: 1. הספק יימצא במצב של ניגוד עניינים; 2. מקום בו הדין או הוראה מקצועית כלשהי אוסרים על הספק להמשיך את מתן השירות; 3. אי תשלום שכר טרחה על ידי המזמין/עורך המכרז, במלואו ובמועדו".</p>	7.3	הסכם	.16
<p>האחריות של הספק לתוצרים שסופקו על ידו היא כלפי החברה. אין שינוי במסמכי המכרז</p>	<p>נבקש כי סעיף זה יכלול הגבלה של הפצת תוצרי העבודה של הספק לצד ג' שאינו המזמין/עורך המכרז ובהתאם לאמור יתווספו המשפטים הבאים: "לא תהיה לספק כל אחריות כלפי מקבל התוצרים שאינו המזמין/עורך המכרז. כמו כן, חל איסור על כל גורם שאינו המזמין/עורך המכרז להפיץ ו/או לשתף אדם אחר בתוכנם של התוצרים שהוכנו על ידי הספק, ללא אישור מפורש בכתב מהמזין/עורך המכרז ומהספק."</p>	13	הסכם	.17
<p>אין שינוי במסמכי המכרז</p>	<p>נבקש להוסיף את הסעיף את: "למרות כל האמור לעיל, אחריותו של הספק תוגבל לנזקים ישירים בלבד אשר נגרמו על ידו. בכול מקרה, סכום השיפוי ו/או הפיצוי לו יהיה זכאי המזמין/עורך המכרז לא יעלה על גובה של פי שניים מגובה שכר הטרחה ששולם בפועל לספק עבור השירותים נשוא הסכם ההתקשרות. הגבלת סכום האחריות לא תחול ביחס לנזקים ישירים שנגרמו עקב הונאה או פעולה בזדון של הספק או מי מטעמו".</p>	13	הסכם	.18

מס'	נספח	מס' סעיף	פירוט השאלה	מענה החברה
19.	הסכם נספח סודיות	14	<p>נבקש להוסיף כי הוראות הסעיף לא יחולו על מידע סודי ש:</p> <ul style="list-style-type: none"> • מהווה מידע ציבורי בעת שהוא מועבר או הופך למידע ציבורי לאחר מכן, שלא כתוצאה מגילוי לא מורשה של הספק; • פותח באופן עצמאי על ידי הספק שלא תוך הפרת הסכם זה; • ידוע באופן עצמאי לספק בזמן קבלתו שלא על ידי פעולה בלתי חוקית של הספק; • נחשף על ידי נותן הספק לאחר קבלת אישור מראש ובכתב מהמזמין/עורך המכרז; • מגיע לידיעתו של הספק ממקור אחר שלא מהמזמין/עורך המכרז; או • נחשף בעקבות דרישה חוקית של רשות רגולטורית או שהגילוי מתחייב על פי חוק. 	<p>הסעיף בנוסחו הנוכחי קובע על מה תחול אחריות הספק לשמירה על סודיות.</p>
20.	הסכם נספח סודיות	14	<p>נבקש להוסיף את הפסקה הבאה: "למרות האמור לעיל, רשאי הספק לפרסם כי הוא נותן או נתן את השירותים למזמין/עורך המכרז."</p>	<p>הבקשה לא מתקבלת</p>
21.	הסכם נספח סודיות	14	<p>נבקש כי ה"חתימה על הצהרת הסודיות תוגבל ל-36 חודשים מתום ההתקשרות"</p>	<p>אין שינוי במסמכי המכרז</p>

2. חלה טעות בסעיף מס' 25.3 במסמכי המכרז הסעיף לאחר תיקון ינוסח כך:
ההצעה הזולה ביותר תקבל 60 נקודות ושאר ההצעות יקבלו ניקוד בהתאם לנוסחה הבאה: ההצעה הזולה ביותר X 60 חלקי ההצעה הנדונה.

3. אין באמור במסמך הבהרות זה כדי לגרוע ו/או לפגוע בהוראה כל שהיא מההוראות המפורטות במסגרת מסמכי המכרז וההסכם.

4. נשמח להשתתפותכם.

בכבוד רב,
ליאור לנציצקי
מנהל מחלקת מכש והתקשרויות
מי אביבים 2010 בע"מ

העתק: תיק המכרז
טל קפולטו מנהלת משאבי אנוש
דלית עקיבא סמנכ"ל כספים